



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา

เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองอีแต๋มา มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริต ต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

- 2 -

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่น แก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกัน
ผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความ
มุ่งมั่นตั้งใจ ในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองฮีเฒ่า จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. 2563

(ลงชื่อ)

(นายสุนทร พิมพาคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

- 3 -

(ลง
ชื่อ).....

(นายพุทธมา ชำนาญพล)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

(ลงชื่อ).....

(นางสาคร ภูวอง)

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

เฒ่า

(ลงชื่อ) ส.อ.

.....

(เฉลิมพล คุณาเมือง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลง
ชื่อ).....

(นางคมคิด ภูอาภรณ์)

(ลง
ชื่อ).....

(นางสายทอง ทารฟ้าเลื่อน)

(ลง
ชื่อ).....

(นางสาวรัชชีย์ ภูชะมา)

(ลง
ชื่อ).....

(นายประดิษฐ์ ภูอ่อน)

เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

(ลง
ชื่อ).....

(นายสถิตย์ เจนไสย)

เลขานุการ รัชมงคลราษฎร์

(ลง
ชื่อ).....

(นายบงการ คำศิริรักษ์)

(ลง
ชื่อ).....

(นางกานดา วิไลสิทธิ์)

(ลง
ชื่อ).....

(นางธิดารัตน์ ภูเพ็งใจ)

(ลงชื่อ)จ.อ.....

(จิตติพงษ์ หงษ์คำ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญ

(ลง
ชื่อ).....

(ลง
ชื่อ).....

(ลง
ชื่อ).....
(นายสุรชัย พิชัยเชิด)

(ลง
ชื่อ).....
(นางมยุวรรณ์ มาตรฐานเทา)

(ลง
ชื่อ).....
(นางมะลย์ ภูแล่นนา)

(ลง
ชื่อ).....
(นางกุลสินี ภูแล่นนา)

(ลง
ชื่อ).....
(นายนิกรณ์ ภูกาบีน)

(ลง
ชื่อ).....
(นางสาวปริศนา ทองดอนบม)

(ลง
ชื่อ).....
(นายนิรุช หมั่นสระเกษ)

(ลง
ชื่อ).....
(นายสมาน เทียบมาก)

(ลง
ชื่อ).....
(นางสาววรรณวิภา บางสำรวจ)

(ลง
ชื่อ).....
(นางขวัญเมือง พิมพาคำ)

(ลง
ชื่อ).....
(นางอรอนงค์ จำไธสงค์)

(ลง
ชื่อ).....
(นางวรรณิภา ชำนาญพล)

(ลง
ชื่อ).....
(นางอรอนงค์ จำไธสงค์)

(ลง
ชื่อ).....
(นางสุรีพร ชันธมูล)

(ลง
ชื่อ).....
(นายชาติ ภูกันดาร)

(ลง
ชื่อ).....
(นางเสถียร ทองน้อย)

(ลง
ชื่อ).....
(นางรัตนาวัลย์ อินอ่อนโชติ)

(ลง
ชื่อ).....
(นางสาวอุไรรัตน์ ภูด่านงัว)

(ลง
ชื่อ).....

(นายคมกริช กำเนิดพรหม)

(ลง
ชื่อ).....

(นางสาวจันทร์สุดา ภู่อ่อน)

(ลง
ชื่อ).....

(นายบรรลุ ภูชัน)

(ลง
ชื่อ).....

(นายอำนาจ ภูอากาศ)

(ลง
ชื่อ).....

(นางอรอุมา เรืองสุข)

(ลง
ชื่อ).....

(นางสาวสุจิตตรา กิ่งผา)

(ลง
ชื่อ).....

(นายปิยะรัตน์ ภูกันดาร)

(ลง
ชื่อ).....

(นางดวงใจ สะโนนอก)

(ลง
ชื่อ).....

(นางจันมณี เชาว์พานิช)

(ลง
ชื่อ).....

(นางยุภาวดี ภูผาหลวง)

