



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอู่นิเฒ่า
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่า
 อำเภออยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับ ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ (รายละเอียดผลการดำเนินการ) |
|--------------|--|---------------------|---|------------------------|---------------------------|---|
| | | | | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 1 | เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหรือ ภาระงานการปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เช่น การอนุญาตประ กอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ เป็นต้น | ปานกลาง | 1. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ 2. มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม 3. ประกาศนโยบายรับของขวัญของ กำนัลทุกชนิด เพื่อตอบแทนการปฏิบัติ หน้าที่ 4. เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย 5. ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่ 6. ประชาสัมพันธ์ของทางการโรงเรียนเรื่อง | / | | รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 1 |

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับ ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ (รายละเอียดผลการดำเนินการ) |
|--------------|---|---------------------|--|------------------------|---------------------------|---|
| | | | | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 2 | เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใด ในการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติ หน้าที่ตามกฎหมายในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน เช่น เหตุร้าย การไม่ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารฯ เป็นต้น | ปานกลาง | การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัว สำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ 1. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทาง การปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ 2. มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม 3. ประกาศนโยบายงดรับของขวัญของ กำนันทุกชนิด เพื่อตอบแทนการปฏิบัติ หน้าที่ 4. เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย 5. ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการ ปฏิบัติหน้าที่ 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่อง การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ให้ ประชาชนทราบเพื่อสร้างความเกรงกลัว สำหรับการเรียกรับสินบนเจ้าหน้าที่ | / | | รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ 2 |

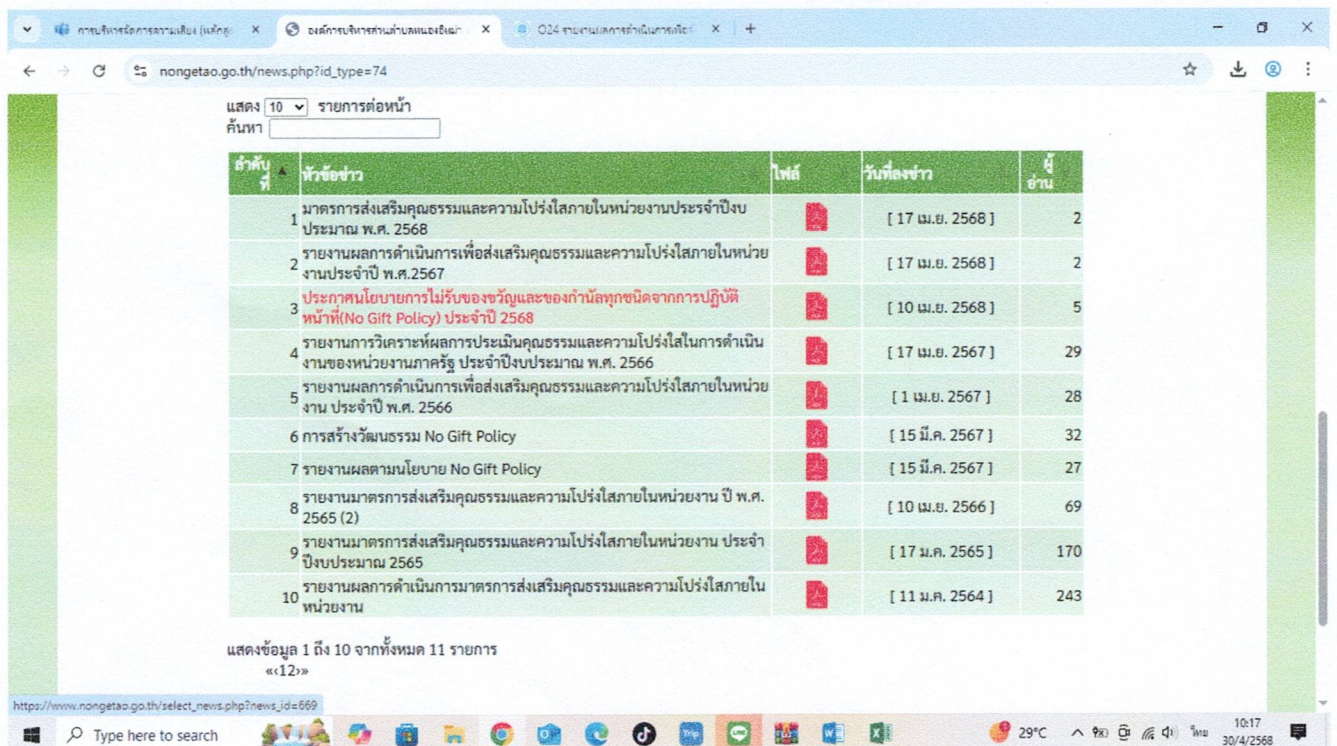
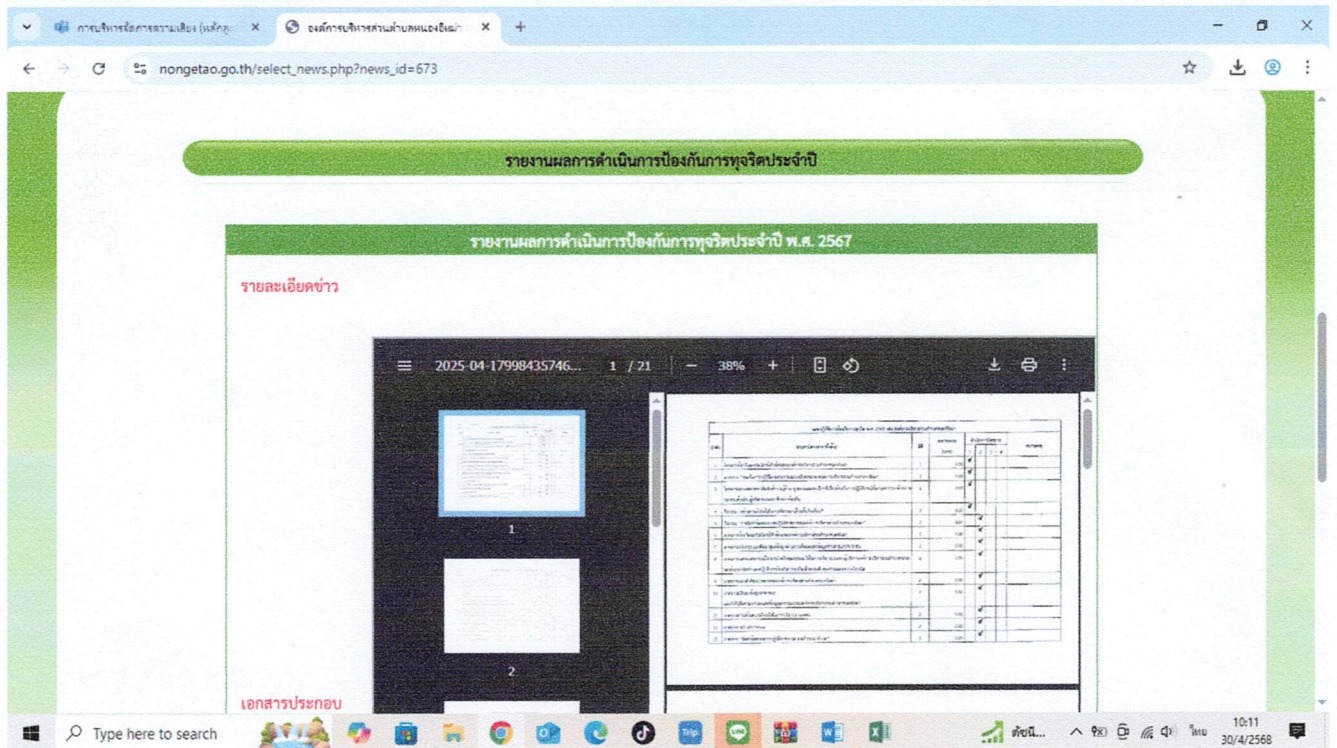
| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับ ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ (รายละเอียดผลดำเนินการ) |
|--------------|---|---------------------|---|------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| | | | | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามาร งดำเนินการได้ | |
| 3 | เจ้าหน้าที่รวมกับผู้รับจ้าง เพื่อใหม่การกำหนดราคากลางหรือคุณลักษณะ หรือ กระทำการโดยวิธีอื่นใด เป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเข้าทำการเสนอราคาอย่าง เป็นธรรมหรือให้มีการเสนอราคาโดย หลงผิด | ปานกลาง | <p>1.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2.จัดทำมาตรการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุที่รัดกุมยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>3.จัดทำมาตรการคัดเลือกคณะกรรมการกำหนดราคากลางที่มีความรู้ และประสบการณ์ในการทำ TOR เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการกำหนดราคากลาง</p> <p>4.การอบรมความรู้ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ</p> <p>5.การนำมาตรการป้องกันการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการรับสินบน ไปปรับใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาให้ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการเรื่องการต่อต้านการรับสินบนด้วย</p> | / | | |

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | ระดับ ความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ (รายละเอียดผลดำเนินการ) |
|--------------|--|---------------------|---|------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| | | | | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 4 | เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใด ในการเปิดรับสมัครบุคคลเข้า ทำงานเป็นลูกจ้างหรือรับโอน(ย้าย) ข้าราชการ | ปานกลาง | <p>1.กำหนดนโยบาย มาตราการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกรับสินบนในเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ</p> <p>2.มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>3.ประกาศนโยบายงดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4.เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>6.ประชาสัมพันธ์ช่องทางของการเรียนเรื่อง การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p> | / | | |

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. ระบุ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

-รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตฯและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลฯ



ภาพถ่าย / เอกสารประกอบ

2. ระบุ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

-จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

| ลำดับที่ | หัวข้อข่าว | ไฟล์ | วันที่ลงข่าว | จำนวน |
|----------|--|------|-------------------|-------|
| 1 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | | [17 เม.ย. 2568] | 2 |
| 2 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2567 | | [17 เม.ย. 2568] | 2 |
| 3 | ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปี 2568 | | [10 เม.ย. 2568] | 5 |
| 4 | รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | [17 เม.ย. 2567] | 29 |
| 5 | รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 | | [1 เม.ย. 2567] | 28 |
| 6 | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | | [15 มี.ค. 2567] | 32 |
| 7 | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | | [15 มี.ค. 2567] | 27 |
| 8 | รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2565 (2) | | [10 เม.ย. 2566] | 69 |
| 9 | รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 | | [17 ม.ค. 2565] | 170 |
| 10 | รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | [11 ม.ค. 2564] | 243 |

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 11 รายการ
«<12»

https://www.nongetao.go.th/select_news.php?news_id=676

ภาพถ่าย / เอกสารประกอบ