



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า โทร. ๐-๕๓๐๑-๙๖๒๑

ที่ กส ๗๒๐๐๑/-

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า / ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางยุภาวดี ภูผาหลวง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ปลัด อบต. หนองฮีเฒ่า

(ลงชื่อ) ส.อ.

(เฉลิมพล คุณาเมือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายกิตติชัย วิชาเรือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ ภู่อ่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์



งานธุรการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานธุรการ สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีเต่า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีเต่า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า พบว่ามีคะแนน ๙๒.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A ดังนี้



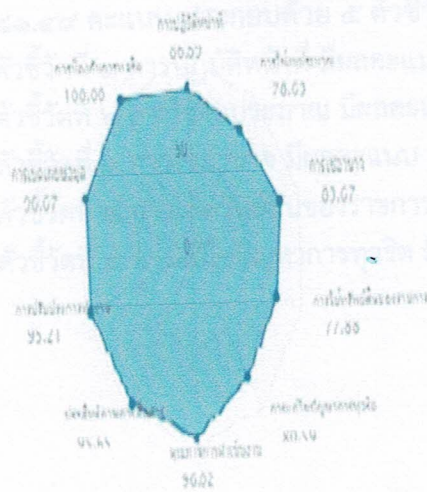
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

9247 คะแนน

A

จุดเด่นที่ควรส่งเสริม

องค์การบริหารส่วนตำบล



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การเข้าถึงข้อมูล	96.07
3	ความพึงพอใจ	92.41
4	การให้บริการ	92.21
5	ความโปร่งใส	95.85
6	การมีส่วนร่วม	96.02
7	การปฏิบัติหน้าที่	80.07
8	การไม่ทุจริต	77.00
9	การไม่ประพฤติมิชอบ	80.84
10	การไม่แสวงหาผลประโยชน์	77.88
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด 77.00 คะแนน

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๖๗
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๖๕
๕	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๒๑
๖	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๖๙
๗	การใช้อำนาจ	๘๓.๖๗
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๕๙
๙	การใช้งบประมาณ	๗๘.๖๓
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๘๘

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เท่ากับ ๙๒.๕๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้ คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๕๙ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๘๖.๖๙ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๗๘.๖๓ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๘๓.๖๗ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน ๗๗.๘๘ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๘๐.๕๙ คะแนน</p>	<p>ข้อเสนอแนะ หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๗ หน่วยงานจะต้องประกาศหรือเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือประชาชนได้รับทราบ ข้อ i๑๒ หน่วยงานจะต้องกำชับกวดขันตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและอย่างเท่าเทียมกัน และให้เป็นไปตามคู่มือการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ข้อ i๒๐ หน่วยงานควรกำหนดระเบียบข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคล่องตัวลดขั้นตอนในการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๓ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๙๖.๐๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๕.๖๕ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน ๙๕.๒๑ คะแนน</p>	<p>ข้อเสนอแนะ หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๑ หน่วยงานจะต้องกำชับและกำกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดตามคู่มือบริการประชาชนของหน่วยงาน ข้อ e๓ ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e๔ หน่วยงานควรมีการชี้แจงและตอบคำถาม และข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๓ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานส่งรายงานผลการใช้จ่ายประจำปีรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ตรงกับองค์ประกอบตามที่กำหนด</p> <p>ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑๙ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ -เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน</p>

**๒.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๙) องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
อิเฒ่า มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมคะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนน
จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการ
ดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการ
ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง
ถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๙) องค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองอิเฒ่า มีจำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๖๗ เป็นคะแนน
จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ
เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูล
พื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การ
ปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหาร
ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ
โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๖.๐๒ เป็น
คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก
ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก
ปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๖๕ เป็น
คะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่อง
ต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่
จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันรวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้
เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๒๑
เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้ง
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ใน

การดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๖๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงาน ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๖๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในรัฐส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๕๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้ของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๖๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๗.๘๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ (ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๔๙ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวมพบว่า หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อ i๗ หน่วยงานจะต้องประกาศหรือเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือประชาชนได้รับทราบ ข้อ i๑๒ หน่วยงานจะต้องกำชับกวดขันตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและอย่างเท่าเทียมกัน และให้เป็นไปตามคู่มือการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ข้อ i๒๐ หน่วยงานควรกำหนดระเบียบข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคล่องตัวลดขั้นตอนในการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๓ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีร้องเรียนบงทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามก็ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน หรือพัฒนาให้ดีขึ้นมีความสอดคล้องกับผลการประเมิน คือ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๑ หน่วยงานจะต้องกำชับและกำกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดตามคู่มือบริการประชาชนของหน่วยงาน ข้อ e๓ ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e๙ หน่วยงานควรมีการชี้แจงและตอบคำถามและข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน

๓.๓ ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๓ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวมพบว่า หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ o๑๙ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานส่งรายงานผลการใช้จ่ายประจำปีรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ตรงกับองค์ประกอบตามที่กำหนด ข้อเสนอแนะให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ข้อ o๑๙ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ -เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบ โดยศึกษารายละเอียดตามคู่มือการประเมิน ITA ให้ครบถ้วน

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอูเฒ่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
คุณภาพการดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลให้สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน - เผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชมร้องเรียนเมื่อมีการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖
การปรับปรุงระบบการทำงาน	- เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๖