

**การติดตามและประเมินผล
การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**



**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอีแต๋มา
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์**

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิเฒ่าอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนาปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี(2562)
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
1	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. และรองปลัด อบต. หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต.และรองปลัด อบต..ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต.และ รองปลัด อบต. ได้รับฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
2	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้า สำนักงานปลัดหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนแต่ละ ส่วนได้รับ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
3	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกอง ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกอง ฝึกอบรมได้รับ 1	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา

		รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ครั้ง/ปี				
4	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองช่าง หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกอง ฝึกอบรมได้รับ 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
5	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกอง ฝึกอบรมได้รับ 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา

-2-

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนาปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี(2562)
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
6	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง แต่ละกอง ฝึกอบรมได้รับ 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตาม แนวทางการ พัฒนา
7	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผนหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา

8	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
10	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

-3-

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี(2562)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
11	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/	2	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

			ปี				
12	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
13	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
14	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
15	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
16	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

			แนวทางการ	ปีงบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม/	การติดตามและ
--	--	--	-----------	------------	-------------------	--------------

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ดำเนินการ	ที่พัฒนาปี 2562 (จำนวนคน)	พัฒนา		ประเมินผล ปี(2562)
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
17	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ ศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
18	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ สันตนาการหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
19	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้า พนักงานส่งเสริมสุขภาพหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	-	/	ยังไม่ได้เข้ารับ การอบรมตาม แนวทางการ พัฒนา
20	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	3	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
21	หลักสูตรเกี่ยวกับ ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างแต่ละตำแหน่งหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	25	/	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา

			ปี				
22	การส่งเสริมสนับสนุน การศึกษาต่อระดับปริญญา ตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	/	-	ไม่ได้มีการ คัดเลือกตามแนว ทางการพัฒนา

-5-

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ ที่พัฒนาปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/ พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี(2562)
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
23	การส่งเสริมสนับสนุน การศึกษาต่อระดับปริญญา โท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	1	/	-	ไม่ได้มีการ คัดเลือกตามแนว ทางการพัฒนา
24	การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการ ฝึกอบรมหรือ ดำเนินกิจกรรม	25	/	/	จัดอบรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม ทางการพัฒนา

			เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม 1 ครั้ง/ปี				
25	การพัฒนาระบบ IT ให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ติดตั้ง Internet ให้ตัวแทนทุกส่วน ราชการ	25	/	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา
26	การทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเพื่อการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ ปี	25	/	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา